

Inspectierapport

Kinderdagverblijf 't Sproetje (KDV)

Sterrebos 21

5491 TL Sint-Oedenrode

Registratienummer 162520700

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Meerijstad
Datum inspectie:	26-02-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-03-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	7
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat	12
Personeel en groepen	12
Gegevens voorziening.....	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD)	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en houder.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Beschouwing

In opdracht van de gemeente Meierijstad heeft er op 26 februari 2026 een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden bij Kinderdagverblijf 't Sproetje, locatie Sterrebos, gevestigd aan Sterrebos 21 in Sint-Oedenrode.

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de getoetste kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat (handelen conform beleid);
- personeel en groepen (verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang, opleidingseisen en stabiliteit van de opvang).

Aan een aantal kwaliteitseisen is niet voldaan. De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om:

- personeel en groepen (aantal beroepskrachten, eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en ondersteuning volwassenen tijdens afwijkende inzet van beroepskrachten).

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod. Aan de kwaliteitseisen wordt nu voldaan. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken

Kinderdagverblijf 't Sproetje Sterrebos maakt onderdeel uit van kinderopvangorganisatie Kinderdagverblijf 't Sproetje B.V. Kinderdagverblijf 't Sproetje Sterrebos is geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang voor maximaal 9 kindplaatsen en biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. De opvang vindt plaats in één stamgroep.

Het kinderdagverblijf is gehuisvest in een voormalige garage naast het woonhuis van de houder. Het kinderdagverblijf heeft op deze locatie de beschikking over een groepsruimte, slaapkamer en een omheinde buitenspeelruimte. Er is een dierenweide waar de kinderen onder begeleiding naar toe mogen en geregeld wordt er een uitstapje gemaakt met de bakfiets.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van het meest recente onderzoek:

<i>Datum onderzoek</i>	<i>Soort onderzoek</i>	<i>Oordeel</i>
21 maart 2022	Onderzoek na registratie	De houder voldoet niet aan alle getoetste kwaliteitseisen betreffende handelen conform het beleid veiligheid en gezondheid. Na een herstelaanbod voldoet de houder aan alle getoetste kwaliteitseisen.
12 december 2023	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet niet aan alle getoetste kwaliteitseisen betreffende het pedagogisch klimaat (inhoud pedagogisch beleidsplan) en personeel en groepen (de opvang in één stamgroep). Na een herstelaanbod voldoet de houder aan alle getoetste kwaliteitseisen.
12 juni 2024	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet aan alle getoetste kwaliteitseisen.
20 augustus 2024	Incidenteel onderzoek	Houderwijziging: rechtsvormwijziging naar een besloten vennootschap Kinderdagverblijf 't Sproetje B.V.
2 april 2025	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet aan alle getoetste kwaliteitseisen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- pedagogisch beleid.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld, waarin de kenmerkende pedagogische visie is beschreven en waarin wordt toegelicht hoe de organisatie invulling geeft aan pedagogisch werken met kinderen op locatie Sterrebos.

Handelen conform beleid

Om ervoor te zorgen dat beroepskrachten handelen conform dit pedagogisch beleidsplan wordt het beleid, of onderdelen hiervan, tijdens vergaderingen besproken met de beroepskrachten. Dit blijkt uit gesprekken met de houder en beroepskrachten.

Naast het beleid, wordt ook de ontwikkeling van kinderen besproken en wordt er gekeken naar de uitvoering van het pedagogisch beleid. De beroepskrachten worden begeleid door de pedagogisch beleidsmedewerker/coach in de uitvoering en borging van het pedagogisch handelen op de werkvloer. De pedagogisch beleidsmedewerker levert ook een bijdrage aan de ontwikkeling, uitvoering en implementatie van het pedagogisch beleid.

Uit de observatie van de praktijk blijkt dat de beroepskrachten handelen in overeenstemming met het pedagogisch beleidsplan. Hieronder volgt een voorbeeld van een praktijksituatie:

Beleid

"We bieden een voorspelbare en veilige omgeving door baby's altijd voor te bereiden op aanraking en uit te leggen wat er gebeurt of gaat gebeuren. Daarbij letten we goed op hun non-verbale signalen en stemmen ons handelen daarop af".

"Structuur en regelmaat geven dreumesen houvast. Daarom werken we met een herkenbaar dagritme dat veiligheid en voorspelbaarheid biedt".

Observatie

Tijdens het bezoek is zichtbaar dat de beroepskrachten het beleid toepassen in de praktijk. De voorspelbaarheid voor de kinderen wordt actief ondersteund doordat beroepskrachten handelingen tijdig en duidelijk aankondigen ("Ik ga je even oppakken" en "We gaan zo je luier verschonen"). Daarnaast benoemen beroepskrachten stap voor stap wat er gaat gebeuren tijdens overgangsmomenten binnen het dagritme. Hierbij wordt bijvoorbeeld duidelijk aangegeven dat de kinderen eerst jas en schoenen aantrekken, waarna zij in de bakfiets plaatsnemen om op pad te gaan. Door deze duidelijke en tijdige aankondigingen is de overgang voor kinderen voorspelbaar en overzichtelijk.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (d.d. 3 maart 2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (d.d. 26 februari 2026)
- Observatie (d.d. 26 februari 2026)
- Pedagogisch beleidsplan (Sterrebos V2.0 Oktober 2025)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beoordeling is gebaseerd op een steekproef. De beroepskrachten, beroepskracht in opleiding en groepshulp die tijdens het inspectiebezoek aanwezig waren staan ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang en zijn door de houder aan de organisatie gekoppeld.

De houder staat op de juiste wijze ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang en is aan de organisatie gekoppeld. In het overheidsportaal Landelijk Register Kinderopvang is daarvoor een PRK- en VOG-verificatie uitgevoerd.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen

Pedagogisch beleidsmedewerker

De taken van de pedagogisch beleidsmedewerker en -coach kunnen binnen een organisatie worden gecombineerd tot één functie, of als afzonderlijke functies worden ingevuld. In de cao zijn geen kwalificatie-eisen gesteld aan de specifieke (deel-)functie van pedagogisch beleidsmedewerker. De pedagogisch coach van deze locatie beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Beroepskracht kindratio

De administratie van de houder biedt aantoonbaar inzicht in de aanwezigheid van kinderen en beroepskrachten, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden.

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters van 9 februari tot en met 25 februari 2026, en uit bevindingen tijdens het locatiebezoek van 26 februari 2026, blijkt dat de inzet van beroepskrachten niet overeenkomstig de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang is uitgevoerd. Op onderstaande momenten is uitsluitend een beroepskracht in opleiding ingezet:

Datum	Tijd	Leeftijd kinderen	Aantal kinderen	Ingezette beroepskrachten (in opleiding)	Benodigde beroepskrachten	Voldoet ja/nee
26 februari 2026	7:40 - 9:00	2 van 1 jaar 2 van 2 jaar 4 van 3 jaar	8	1 beroepskracht in opleiding	1 gekwalificeerde beroepskracht	nee

7 van 17

20 februari 2026	7:45 - 9:00	1 van 0 jaar 2 van 1 jaar 2 van 2 jaar 3 van 3 jaar	8	1 beroepskracht in opleiding	1 gekwalificeerde beroepskracht	nee
19 februari 2026	7:10 - 9:00	1 van 0 jaar 3 van 1 jaar 1 van 2 jaar 4 van 3 jaar	9	1 beroepskracht in opleiding	1 gekwalificeerde beroepskracht	nee

Tijdens deze momenten bestond de inzet niet uit ten minste de helft van het minimaal benodigde aantal beroepskrachten en was geen gekwalificeerde beroepskracht aanwezig. Om deze reden is niet voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan, waarbij de houder in de gelegenheid is gesteld de tekortkomingen binnen de looptijd van het onderzoek te herstellen. Na afloop van de hersteltermijn is de kwaliteitseis opnieuw beoordeeld.

De houder heeft het personeelsrooster met directe ingang aangepast, waardoor de beroepskracht in opleiding niet langer alleen in het kindercentrum aanwezig is. De houder heeft het rooster tot en met 27 maart 2026 overlegd. Hieruit blijkt dat de inzet van beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen correct wordt toegepast en maximaal de helft van het minimaal in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding. Er wordt na herstelaanbod voldaan aan de gestelde eisen.

Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op het kinderdagverblijf is één beroepskracht in opleiding werkzaam. Uit de eerdergenoemde steekproef blijkt dat de beroepskracht in opleiding niet is ingezet conform de voorwaarden uit de meest recente cao Kinderopvang. Dit is zichtbaar in de tabel hierboven; waarbij de beroepskracht in opleiding op meerdere momenten alleen is ingezet op de locatie, zonder de aanwezigheid van een gekwalificeerde beroepskracht op de groep.

Daarnaast is in de meest recente versie van het begeleidingsplan van de beroepskracht in opleiding, waarin de formatieve inzetbaarheid is opgenomen, niet zichtbaar dat hiermee schriftelijk is ingestemd door alle betrokken partijen (beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider). Hiermee voldoet het begeleidingsplan niet aan de gestelde eisen.

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan. De houder heeft het personeelsrooster per direct aangepast. Uit het overlegde rooster tot en met 27 maart 2026 blijkt dat de beroepskracht in opleiding enkel op de locatie wordt ingezet in aanwezigheid van een gekwalificeerde beroepskracht. Daarnaast blijkt uit het nieuwe begeleidingsplan dat de betrokken partijen hebben ingestemd met de formatieve inzetbaarheid. Er wordt na herstelaanbod voldaan aan de gestelde eisen.

Afwijkende inzet beroepskrachten

De afwijkende inzet van de beroepskrachten blijft binnen de maximale toegestane tijd en is conform de informatie uit het pedagogisch beleidsplan.

Uit de eerdergenoemde steekproef blijkt echter dat niet voldaan wordt aan de volgende eisen:

- tijdens afwijkende inzet werd niet voldaan aan de eis dat ten minste de helft van de beroepskracht-kindratio benodigde beroepskrachten aanwezig is, omdat alleen de beroepskracht in opleiding werd ingezet en geen gekwalificeerde beroepskracht.
- wanneer tijdens de afwijkende inzet slechts één beroepskracht ingezet werd op het kindercentrum, was er geen andere volwassene in het kindercentrum aanwezig. Deze situaties deden zich voor op: 12 februari 2026 (8:40 tot 9:00 uur), 19 februari 2026 (8:30 tot 09:00 uur) en 26 februari 2026 (8:40 tot 9:00 uur).

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan. De houder heeft het personeelsrooster per direct aangepast. Uit het overlegde rooster tot en met 27 maart 2026 blijkt dat de beroepskracht in opleiding alleen nog wordt ingezet in aanwezigheid van een gekwalificeerde beroepskracht. Daarnaast is zichtbaar dat wanneer tijdens afwijkende inzet slechts één beroepskracht aanwezig is, één andere volwassene aanwezig is in het kindercentrum. Er wordt na herstelaanbod voldaan aan de gestelde eisen.

Achterwacht

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten ertoe leidt dat maar één beroepskracht wordt ingezet op het kindercentrum is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit. De beroepskracht is op de hoogte bij wie ze terecht kan en hoe deze te bereiken is.

Conclusie

De houder voldoet, na herstelaanbod, aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8, 9 en art 9b Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Op een stamgroep waar een of meerdere beroepskrachten in opleiding worden ingezet, wordt ten minste een beroepskracht per dag ingezet.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij kinderdagverblijf 't Sproetje locatie Sterrebos worden de kinderen opgevangen in een vaste stamgroep. Het kinderdagverblijf beschikt over de volgende stamgroep:

Naam groep	Leeftijd kinderen	Maximaal aantal kinderen
Sterrebos	0 tot 4 jaar	9

De grootte en samenstelling van de stamgroep is in overeenstemming met de kwaliteitseisen die hieraan gesteld worden. Er is geen sprake van opvang in een tweede stamgroep binnen dit kinderdagverblijf.

Mentorschap

Alle kinderen hebben een mentor toegewezen gekregen die de ontwikkeling van de kinderen volgt. Eén keer per jaar wordt door de mentor een ontwikkelingslijst ingevuld door middel van het kindvolgsysteem KIJK! en worden ouders uitgenodigd voor een oudergesprek om de ontwikkeling van het kind te bespreken. Bij zorgen zal er eerder een gesprek plaatsvinden.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (d.d 3 maart 2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (d.d. 26 februari 2026)
- Observatie (d.d. 26 februari 2026)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- (Praktijk)leerovereenkomst student(en)
- Opleidingsplan BBL

- Personenregister Kinderopvang
- VOG-verificatie houder
- Presentielijst (9 februari tot en met 27 maart 2026)
- Personeelsrooster (9 februari tot en met 27 maart 2026)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>
Opleidingseisen
Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)
Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs
De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal

aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8, 9 en art 9b Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Op een stamgroep waar een of meerdere beroepskrachten in opleiding worden ingezet, wordt ten minste een beroepskracht per dag ingezet.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderdagverblijf 't Sproetje
Website	: http://www.kinderdagverblijfsproetje.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000039597461
Aantal kindplaatsen	: 9
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Kinderdagverblijf 't Sproetje B.V.
Adres houder	: Sterrebos 21
Postcode en plaats	: 5491 TL Sint-Oedenrode
Website	: https://kinderdagverblijfsproetje.nl
KvK nummer	: 94098018
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hart voor Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Onderzoek uitgevoerd door	: A. Prinsen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Meierijstad
Adres	: Postbus 10001
Postcode en plaats	: 5460 DA Veghel

Planning

Datum inspectie	: 26-02-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 12-03-2026
Zienswijze houder	: 12-03-2026
Vaststelling inspectierapport	: 16-03-2026

Verzenden inspectierapport naar houder : 16-03-2026

Verzenden inspectierapport naar
gemeente : 16-03-2026

Openbaar maken inspectierapport : 23-03-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.